

(株)ハンシンは

Kさんにあやまってください

パワーハラ 5年で10人が退職する会社!?

株式会社ハンシン（本社：神戸市西区見津が丘 2-3-12）は、エンジニアリングプラスチック、フッ素樹脂、アクリル、金属や複合素材などを用い、大型製品から極小部品まで多種多様な機械部品などを製造しています。

Kさんは、今年3月に大学を卒業した女性です。3月に社長面接があり、即採用されました。社長から「3月で退職する社員がいるから、すぐに働けるか」と聞かれ、Kさんは3月9日から働きはじめました。

はじめの2週間は厳しいながらも親切に指導されましたが、3月下旬になると態度が変わり、質問しても無視される、何をしても否定されるなど、パワーハラスメントを受け休職を余儀なくされました。

Kさんはユニオンに加入し、会社からの謝罪と休業期間中の補償を求め、人権を取り戻すために立ち上がりました。

◎自主退職に追い込もうとするTさんとYさん

Kさんは3月下旬ごろからパワーハラスメントを受けるようになりました。

4月13日の午後の会話は、Kさんを否定するものでした。Tさんは「はっきり言ったら悪いけど、いらんと思ってんねん」「頭数に入れられてもホンマに迷惑やねん」と言い、Yさんは「3倍4倍かかるねん。年間でも200、300最低で

も渡すよねえ。1千万かかるねん」「めっちゃ赤字。1千万円以上の赤字やで」と追い込みました。

仕事の指導ならガマンできますが、仕事とは関係ないことまで言われてきました。

Kさんは、4月下旬には体調不良になり、ストレス性のメンタル疾患で働けない状態に追い込まれました。

みなさんにお願いです

(株)ハンシンに抗議の声を届けてください。「パワーハラを反省してください」「Kさんに謝罪してください」など何でも結構です。ご支援・ご協力お願いします。

(株)ハンシン

代表取締役 田窪和行

TEL:078-998-4000

FAX:078-998-4004

◎イジメは人権問題です

イジメ・パワーハラ問題は、人格を傷つけ、命を奪いかねない問題です。この問題に向き合わず、公的機関の助力がなければ解決しないということは、企業としての責任を放棄したことと同じです。

Kさんの人権と生きていく勇気を取り戻すために、みなさんのご支援をお願いいたします。

神戸ワーカーズユニオン

TEL 078(232)1838 / FAX 078(232)1839 E-mail : kobeunion@rouge.plala.or.jp

◎仕事せず、社長室から撮影する異様さ

7月29日、交渉しないと回答した会社に抗議に行きました。社長は居留守を使い、Tさんは社長室の窓から私たちを撮影していました。さらに「私をいじめましたよね」というKさんに、Tさんは「だって仕事できひんやん！」と発言しています。社員が、仕事もせず「帰れ」と言っている姿は、他社では見られないことでした。

8月29日、回答書を渡しに会社へ行きました。社長に出てきてもらうよう電話し、呼びかけましたが出てきませんでした。社員たちが通用口のドアやシャッターを閉め、隙間から撮影していました。

イジメやパワハラは、職場環境に問題があり、指導しなかった会社に責任の一端がありますが、加害者にも責任があります。TさんやYさんの言動が起こした問題に対して、当事者がニヤニヤと笑っている様子や、社員が会社の出入り口の鍵を閉める様子からは、反省が感じられず、問題の大きさも理解されていないことに会社の姿勢が見えました。

職場のイジメは二重被害

私が会社に入って10日目（入社日の前日）、Tさんに「あんたとやっていく気はない」「はっきり言って事務向いてないんちゃう」「そういう人ハンシンにいらんわ」などと20分にもわたって言われました。

入社3日目、Fさんから「言った通りにやらんってことは自分で出来るんでしょ」と言ってパソコン入力のマニュアルを取り上げられました。

6日目、Tさんに「はっきり言っておる価値ないで。またずっとそこに座っとくん」と言われました。

9日目には同期のYさんを含め、TさんFさんの3人から食堂で「Kさんさあ、話さいとった？」から始まり、その後、給湯室で「親に学費出してもらったん」「一千万円以上稼いでくれんかったら」「あんたがおるだけで赤字やで。ほんまこんだけ日にち経ったらな、自分からあきらめなしやあないんちゃうか」と20分以上も詰め寄られました。

昼食時だけでも離れたかったので別の場所で食事をとっていましたが、Oさんから「営業の男性社員が私らがイジメとんのやないかって。一緒に食べてくれないと私らがイジメてるみたい」と言われました。横でYさんが「Kさん1人だけ違う行動していたら、どんな指導してんのかなって思われるやん。わたしらチームやから」と言われ、毎日、監視されているようでつらかったです。

10日目、電話の取り次ぎを失敗した私にTさんは「馬鹿にしてる？私のこと。あなたが電話出ること客先クレーム出るでな。ハンシンのレベルが下がんねん」と机横のゴミ箱に足を掛け、腕組みをして言いました。

19日目にはゴミ袋の結び方を教えるのに目線を下げさせられたり、「気に入らんやろ」「台ふきの使い方親に聞いて月曜日に報告して」とTさんとYさんに給湯室で詰め寄られました。

Tさんが私に言っている時、いつもYさんが横にいて鼻で笑っている状態でした。周りにも社員がいましたが、誰1人として注意せず見て見ぬふりで仕事をしていることに、二重で傷つきました。こんな状況が毎日のようにあり、勤務中もつらく、毎日会社のことを考えると胃が痛くなりました。

社長は、TさんやYさんら社員たちの言動を「指導だ」「親心からでる言葉」と回答しましたが、私が受けたのは決して指導などではなくイジメや嫌がらせ・パワーハラメントでした。調査のアンケートでも回答内容は「Kさんのせいでアレルギーが出た」「常識がない」と誹謗中傷ばかりでした。

私が抗議をしに会社に行った時、営業部長が私を見て「こんな人知りません」と言い、カメラやスマホで写真を撮る姿や、社員が社長室に集まって「僕声かけてあげたやろ。こんな会社ごまんとあるよ」と言う姿は異常でした。こんな状態が続く会社はおかしいと思います。人を平気で傷つけるような社員に一切の指導もせずパワハラを反省しない、こんな会社が許せません。(K)

神戸ワーカーズユニオン

神戸市中央区雲井通 1-1-1-215

神戸地区労・コミュニティ・ユニオン全国ネットワークがサポートします